

INTERACTION CONSULTING
WOLFGANG FRITZ M.A.



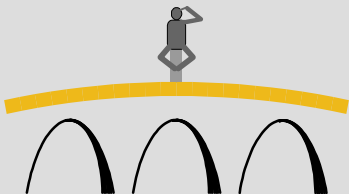
Executive Coaching

Persönlichkeits-
Entwicklung

Intercultural Coaching

Outplacement

Strategic Consulting



Copyright
Wolf Dieter Schießl
3. April 2006

Management, Outplacement und Karriereberatung

Wir stellen uns vor.

INTERACTION CONSULTING
WOLFGANG FRITZ M.A.

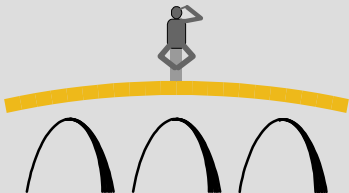
Executive Coaching

**Persönlichkeits-
Entwicklung**

Intercultural Coaching

Outplacement

Strategic Consulting



Copyright
Wolf Dieter Schießl
3. April 2006

Agenda

**Unsere Leistungsschwerpunkte:
Outplacement - Beratung**

**Unsere Leistungsschwerpunkte:
Karriere und Management - Beratung**

**Unsere Philosophie,
unsere Erfahrung**

**Unser Vorsprung,
unsere Erfolge**

Unsere Systematik

Ihre Beraterprofis

Referenzliste

INTERACTION CONSULTING
WOLFGANG FRITZ M.A.

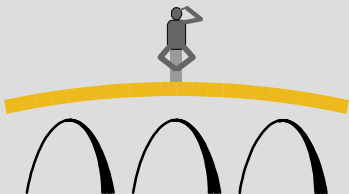
Executive Coaching

**Persönlichkeits-
Entwicklung**

Intercultural Coaching

Outplacement

Strategic Consulting



Copyright
Wolf Dieter Schießl
3. April 2006

Unsere Leistungsschwerpunkte: Outplacement-Beratung

Trennen mit Stil:

Outplacement-Beratung --TRENNEN MIT STIL-- ist eine Spezialdisziplin zur harmonieorientierten Gestaltung von notwendigen Personal-Freisetzung. Ihr Ziel ist die faire Lösung der vielfältigen Probleme bei der Freisetzung von Mitarbeitern und Führungskräften und die Beratung der Betroffenen bei der beruflichen Neuorientierung bis zur Neupositionierung.

Outplacement-Beratung wird von Interaction Consulting als

- Individualberatung
- Gruppenberatung sowie in
- offenen Beratungsworkshops angeboten.

Die Beratung erfolgt im Auftrag der Unternehmen und mit Zustimmung oder auf ausdrücklichen Wunsch der betroffenen Mitarbeiter.

Unsere Leistungsschwerpunkte: Karriere- und Management-Beratung

Karriere-Beratung:

Bewertung der erreichten Position durch Selbstanalyse und –einschätzung sowie durch das systematische Entwickeln und Aufzeigen von Veränderungsmöglichkeiten für eine berufliche Weiterentwicklung im bisherigen oder einem anderen Unternehmen.

Interaction Consulting ist auf Outplacement-und Karriere-Beratung spezialisiert und ist dabei sowohl für Unternehmen tätig, die sich von Mitarbeitern trennen wollen, als auch für Mitarbeiter und Führungskräfte, die ihre Karriere ohne Knick fortsetzen oder entwickeln wollen.

Management-Beratung:

Analyse der Führungsstruktur und des Leistungspotenzials sowie Erarbeiten von Maßnahmen zum Abbau von Defiziten und zur Leistungssteigerung durch Verbesserung der Kommunikations-, Kooperations-, Konfliktlösungs-, und Führungsfähigkeit sowie Mitwirkung bei deren Realisierung.

INTERACTION CONSULTING
WOLFGANG FRITZ M.A.

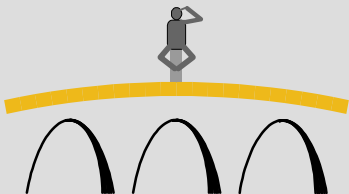
Executive Coaching

**Persönlichkeits-
Entwicklung**

Intercultural Coaching

Outplacement

Strategic Consulting



Unsere Philosophie, unsere Erfahrung

Unsere Philosophie

**„Wir sind alle auf der Welt, um zu überleben
- aber auch, um anderen beim Überleben zu helfen.“**

Unsere Leitidee dabei ist, durch Analyse der jeweiligen Interaktionsprozesse beim Einzelnen und von Gruppen individuelle und firmenspezifische Zielvorstellungen und Lösungen zu erarbeiten und diese in maßgeschneiderten Programmen zu realisieren.

Unsere Erfahrung

Interaction Consulting wurde schon 1981 gegründet und ist einer der Pioniere der ursprünglich in den USA entwickelten Outplacement-Beratung. Interaction Consulting hat die Methoden und Systeme für die Verhältnisse in Deutschland angepasst und verfügt heute über einmalige Erfahrungen bei der Bewältigung von Trennungskonflikten zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmern, zur Vermeidung von Existenzkrisen und bei der beruflichen Neuorientierung.

INTERACTION CONSULTING
WOLFGANG FRITZ M.A.

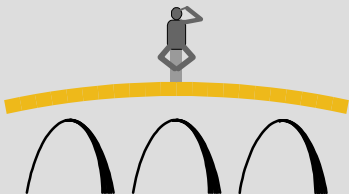
Executive Coaching

**Persönlichkeits-
Entwicklung**

Intercultural Coaching

Outplacement

Strategic Consulting



INTERACTION CONSULTING
WOLFGANG FRITZ M.A.

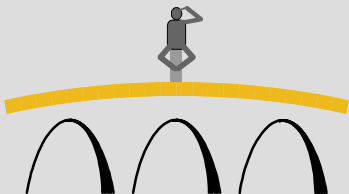
Executive Coaching

**Persönlichkeits-
Entwicklung**

Intercultural Coaching

Outplacement

Strategic Consulting



Copyright
Wolf Dieter SchieBl
3. April 2006

Unser Vorsprung, unsere Erfolge

Unser Vorsprung

Die Qualität der Beratungsleistungen von Interaction Consulting basiert aber nicht allein auf einer langen Erfahrung, sondern auch auf unserem ganzheitlichen, systematischen Ansatz, der aus Konfliktpsychologie und Marketing abgeleitet ist und immer die individuelle Problematik des Einzelnen berücksichtigt.

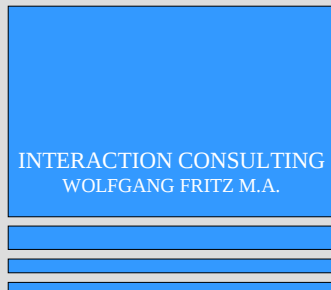
Im Zusammenspiel mit Kompetenz und Empathie leisten wir eine Full-Service-Beratung und -Betreuung, schaffen immer personen- und firmengerechte Lösungen und gewährleisten damit Erfolg.

Unser Erfolg

Als eine der ersten Beratungsgesellschaften dieser Art in Deutschland haben wir tausendfach Arbeitslosigkeit verhindert sowie Karrieren geformt und begleitet.

Stolz sind wir aber nicht allein auf die Quantität unserer Leistung, sondern auf deren Qualität. 75 % - 80 % der von uns betreuten Kandidaten finden schon nach vier bis acht Monaten eine Position, die besser ist (48 %) oder gleichwertig (32 %) mit der aufgegebenen.

Unsere Systematik



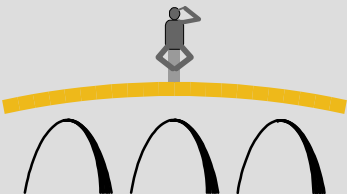
Executive Coaching

**Persönlichkeits-
Entwicklung**

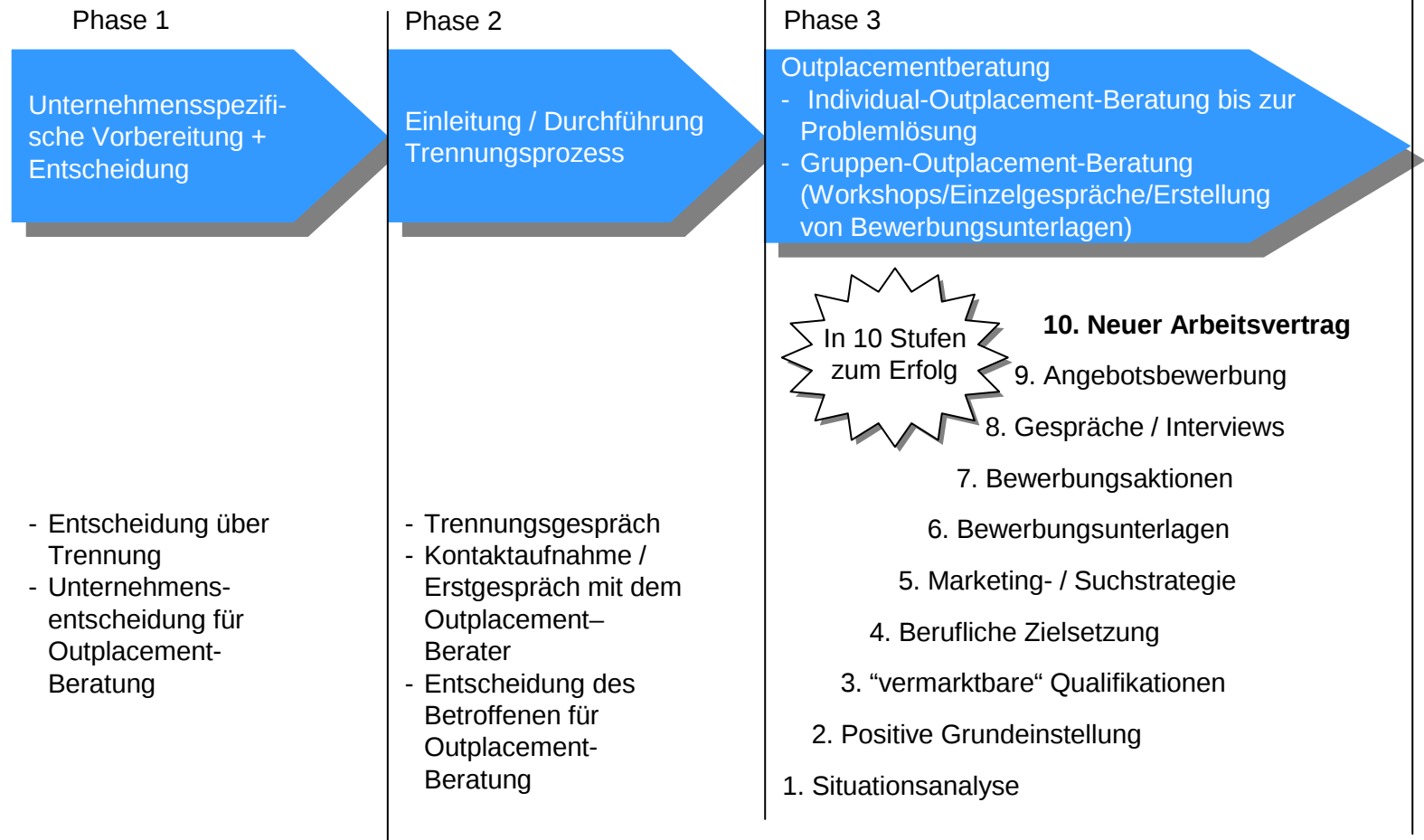
Intercultural Coaching

Outplacement

Strategic Consulting



Copyright
Wolf Dieter SchieBl
3. April 2006



INTERACTION CONSULTING
WOLFGANG FRITZ M.A.

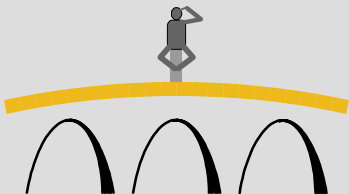
Executive Coaching

**Persönlichkeits-
Entwicklung**

Intercultural Coaching

Outplacement

Strategic Consulting



Copyright
Wolf Dieter Schießl
3. April 2006

Alles, was wir tun, tun wir ausschließlich für Menschen.

Der Titularrat schloss den Kragen und antwortete ernsthaft: „Wenn man in einem Staat lebt, muss man ihn schützen oder man muss ausreisen, sonst kommt es zu Schmarotzertum oder Lakaientratsch.“

„Es gibt noch eine dritte Möglichkeit“, parierte Warja, die von dem „Lakaientratsch“ unangenehm berührt war. „Einen ungerechten Staat kann man zerstören und statt dessen einen anderen aufbauen.“

„Leider ist ein Staat kein Haus, sondern eher ein Baum. Den baut man nicht auf, er wächst, dem Naturgesetz folgend von selbst, das dauert lange. Dazu braucht es keinen Maurer, sondern einen Gärtner.“

Boris Akunin, „Türkisches Gambit“, Aufbau Verlag 2002, Seite 63 / 64



coaching@schießl
Wolf Dieter Schießl

Diplomkaufmann
Im Gewerbepark C 25
D 93059 Regensburg
Tel.: +49 (0)941 4636300
Fax.: +49 (0)941 4636100

E-Mail: coaching@schuessl-consulting.com

Internet: <http://www.schiessl-consulting.com>

Gelistet im **Coach - Verzeichnis** unter <http://www.coach-datenbank.de>

Gelistet in der **Dozenten - Börse** unter <http://www.dozenten-boerse.de>

Persönliche Referenzen:

Atlantis Management GmbH

Herr Willibald Gruber

Tel.: +49 (8336)80336

info@atlantis-management.de

Krups Consulting, Düsseldorf,

Herr J.Schornack

Tel. +49 (30) 25759912

j.schornack@krupsadvisors.de

ARTOP, (Humboldt-Universität, Berlin)

Herr Dr. Th.Bachmann,

Tel. +49 (30) 44012990

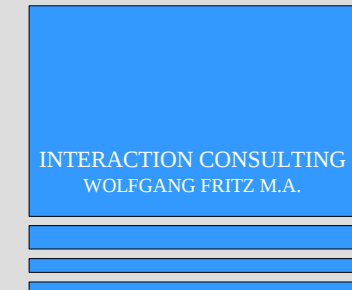
bachmann@artop.de

IKO, Institut für Kommunikation, (Universität Regensburg)

Herr Dr. S.Kammhuber

Tel: +49 (941) 9433830

info@iko-consult.de



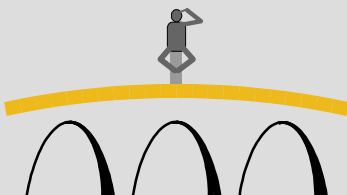
Executive Coaching

Persönlichkeits-
Entwicklung

Intercultural Coaching

Outplacement

Strategic Consulting



Copyright
Wolf Dieter Schießl
22.9.2002



coaching@schießl

Wolf Dieter Schießl

Diplomkaufmann

Im Gewerbepark C 25

D 93059 Regensburg

Tel.: +49 (0)941 4636300

Fax.: +49 (0)941 4636100

E-Mail: coaching@schuessl-consulting.com

Internet: <http://www.schuessl-consulting.com>

Gelistet im **Coach - Verzeichnis** unter <http://www.coach-datenbank.de>

Gelistet in der **Dozenten - Börse** unter <http://www.dozenten-boerse.de>